

BBSOs

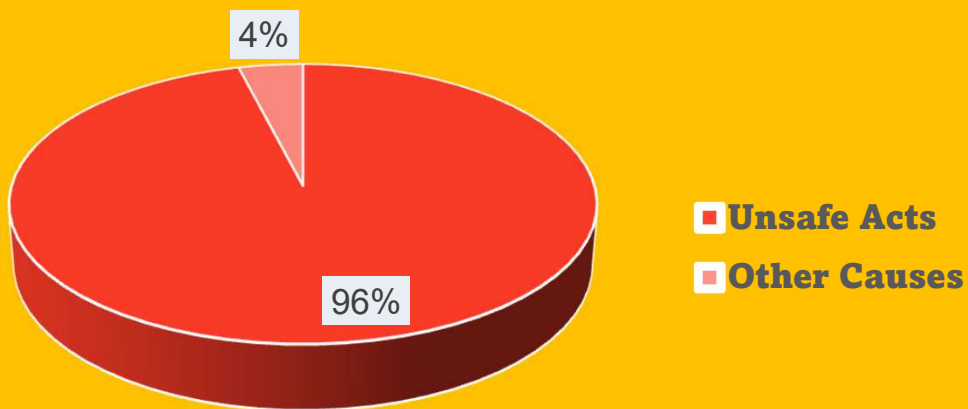
Behavior Based Safety Observations



Cause of Lost Workday & Restricted Workday Injuries

Results of a 10-Year Dupont Study

Injuries Caused by



HONGSA
POWER



96% การบาดเจ็บที่มีสาเหตุจาก
การกระทำที่ไม่ปลอดภัย
(Unsafe Act)

4% การบาดเจ็บจาก
สาเหตุอื่นๆ

Thinking

HONGSA
POWER

“ 96% ของอุบัติเหตุสาเหตุมาจากการกระทำที่ไม่ปลอดภัย ”

การกระทำ
ของพนักงาน



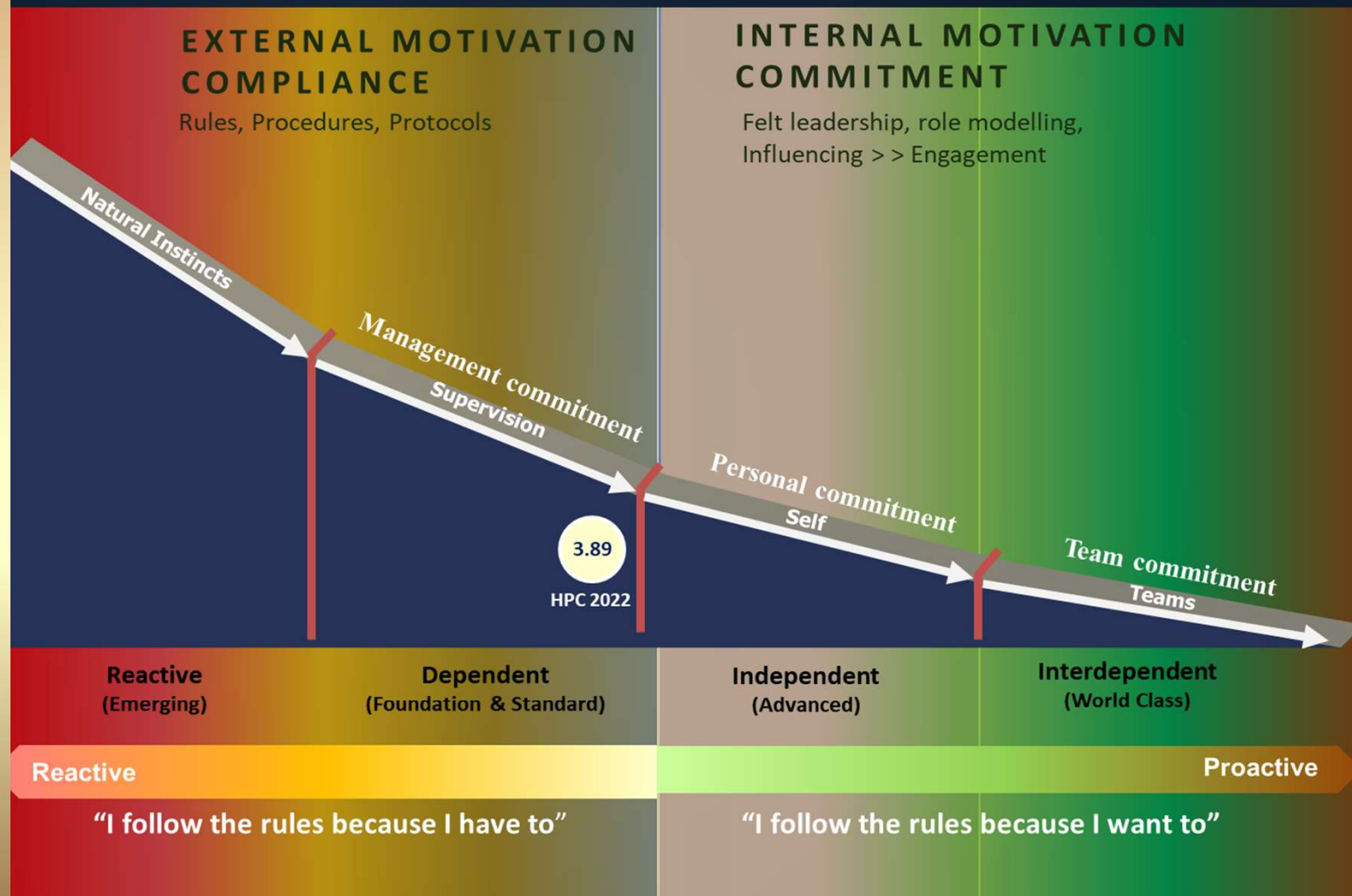
อุปกรณ์
เครื่องมือ
สภาพที่ไม่ปลอดภัย

เราต้องเลือกระหว่าง

The Bradley Curve

วัฒนธรรมความปลอดภัย
เป็นปัจจัยหลัก
ที่ทำให้ **Safety** สำเร็จ

สร้างทัศนคติที่ดี
เปลี่ยนพฤติกรรม
ทำกันทุกคนจนเกิด
เป็นวัฒนธรรม



ทำไม? โปรแกรมความปลอดภัย ไม่ได้ผล

HONGSA
POWER

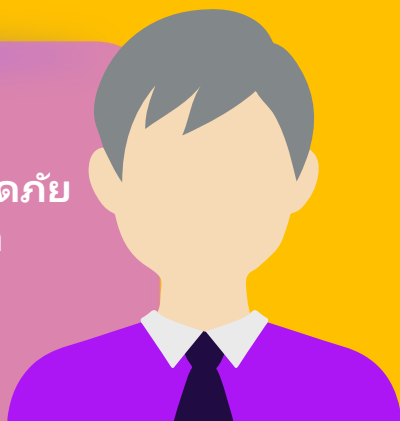
01

เห็น Safety เป็น
ภาระ ไม่มีมูลค่าเพิ่ม



02

บริหารงานความปลอดภัย
ไม่เหมือนกับการผลิต
คุณภาพและต้นทุน



03

การผลักดัน Safety
ไม่พัฒนาอย่างต่อเนื่อง



จริง หรือ หลอก



สภาพที่ทำงานไม่
ปลอดภัยเป็นสาเหตุ
หลักของอุบัติเหตุ



การกระทำที่ไม่
ปลอดภัย ทำให้เกิด
สภาพไม่ปลอดภัย



จป. วิชาชีพสามารถ
ทำให้งานปลอดภัยได้



ถ้าพนักงาน
ไม่ร่วมมือ จป.เก่ง
ยังไงก็ไม่สำเร็จ

อัตราการเกิดอุบัติเหตุต่ำ
แสดงว่าโปรแกรม
safety ได้ผล



การเกิดน้อยไม่
สามารถประกันได้ว่า
ไม่เกิด หรือ ได้ผล

การสอบสวนอุบัติเหตุ
หาปัญหาต้นตอทำให้
Safety ดีขึ้น



สอบสวนดี แต่ไม่
แก้ไขหน้างานก็ไร้
ผล



สรุป

HONGSA
POWER



“ พนักงานที่หน้างาน ที่ทำงานใกล้และเกี่ยวข้องกับ
อันตรายมากกว่าใคร
จึงต้องเก่ง Safety
และทำ Safety มากกว่าใคร ”



วัฒนธรรมเกิดขึ้นได้อย่างไร ?

HONGSA
POWER



Education, training, and awareness must address all these levels to achieve lasting effect

การศึกษาอบรมและจิตสำนึก ตระหนักรู้ จะต้องเข้าถึงทุกระดับเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่ยั่งยืน

พฤติกรรม สามารถวัดได้

Attitudes inform behaviors

ทัศนคติ บ่งบอกพฤติกรรม

Beliefs inform Attitudes

ความเชื่อ บ่งบอกพฤติกรรม

By modifying antecedents and or consequences, behavior can be changed

ວັດນຮຸນຄວາມປອດກັຍຄືວ່າ

ວັດທະນະທຳຄວາມປອດໄພ (Safety Culture)

ວັດທະນະທຳຄວາມປອດໄພ ໝາຍເຖິງ ພຶດຕິກຳຂອງຄົນໃນສັງຄົມ ທີ່ສະແດງເຖິງລັກສະນະ ແລະ ທັດສະນະຄະຕິ ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບຄວາມປອດໄພ ໂດຍຍອມຮັບວ່າຄວາມປອດໄພ ສຸຂະພາບ ແລະ ການໄດ້ຮັບບາດເຈັບ ສາມາດປ້ອງກັນໄດ້ ດັ່ງນັ້ນ ຖ້າຕ້ອງການສ້າງວັດທະນະທຳຄວາມປອດໄພໃນອົງກອນ ກໍຈຳເປັນຕ້ອງໃຫ້ພະນັກງານທຸກຄົນມີ **ທັດສະນະຄະຕິ** ຄ່ານິຍົມ **ຄວາມເຊື່ອ** ແລະ **ຄວາມເຂົ້າໃຈ** ໃນເລື່ອງຂອງຄວາມປອດໄພທີ່ຖືກຕ້ອງ ຈາກການສັງເກດເຫັນ ການໄດ້ຍິນ ແລະ ການລົງມືເຮັດເປັນປະຈຳ ຈົນເກີດເປັນພຶດຕິກຳການຮຽນແບບໃນສິ່ງທີ່ຖືກຕ້ອງ.

ວັດນຮຸນຄວາມປອດກັຍ ໝາຍເຖິງ ພຸດທິກຳຂອງຄົນໃນສັງຄົມ ທີ່ສະແດງເຖິງລັກສະນະ ແລະ ທັດສະນະຄະຕິ ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບຄວາມປອດກັຍ ສຸຂະພາບ ແລະ ການໄດ້ຮັບບາດເຈັບ ສາມາດປ້ອງກັນໄດ້ ດັ່ງນັ້ນ ຖ້າຕ້ອງການສ້າງວັດນຮຸນຄວາມປອດກັຍໃນອົງກອນ ກໍຈຳເປັນຕ້ອງໃຫ້ພະນັກງານທຸກຄົນມີ **ທັດສະນະຄະຕິ** ຄ່ານິຍົມ **ຄວາມເຊື່ອ** ແລະ **ຄວາມເຂົ້າໃຈ** ໃນເລື່ອງຂອງຄວາມປອດກັຍທີ່ຖືກຕ້ອງ ຈາກການເຫັນ ຈາກການໄດ້ຍິນ ການໄດ້ຟັງ ແລະ ການລົງມືເຮັດເປັນປະຈຳ ຈົນເກີດເປັນພຸດທິກຳການຮຽນແບບໃນສິ່ງທີ່ຖືກຕ້ອງ.

Perception of Risk & Reward

HONGSA
POWER



People often act according to their perception of the risk & reward for their behaviour... not necessarily according to the rules, policies, or procedures.

HALLIBURTON

คำจำกัดความ



ทัศนคติ



พฤติกรรม

อยู่ในสมอง
สังเกตไม่เห็น วัดไม่ได้

ทัศนคติเปลี่ยน
พฤติกรรมได้

Observable สังเกตได้
Measurable วัดได้

พฤติกรรมจึง
บริหารจัดการได้

HONGSA
POWER

BBS เชิงบวก



ทัศนคติด้านความปลอดภัย

HONGSA
POWER

อุบัติเหตุและความเจ็บป่วยจากการ
ทำงานทุกชนิด ป้องกันได้

01

02



Safety เป็นหน้าที่และ
ความรับผิดชอบ ของทุกคน

03

ต้องดำเนินการทำ
Safety Audit & Inspection

04



คนเป็นส่วน สำคัญที่สุด
ของ **Safety & Health**

การกำจัดพฤติกรรมเสี่ยง

HONGSA
POWER



การนำหลักการวิเคราะห์พฤติกรรม มาทำให้ผลงาน
ด้านความปลอดภัยพัฒนาขึ้นอย่างต่อเนื่อง ด้วยวิธีการ
ชั่งป่งพฤติกรรมเสี่ยงแล้วกำจัด

หลักการพื้นฐาน
ของการกำจัด
พฤติกรรมเสี่ยง

BBSOs
เป็นกระบวนการ ไม่ใช่
Project เพราะทำอย่าง
ต่อเนื่อง ได้ผลในระยะยาว

BBSOs
สร้างให้เกิดความร่วมมือ และ
การมีส่วนร่วม ไม่โทษลูกจ้าง

BBSOs
มีการวัดผล
รับฟัง **Feedback**
และใช้สถิติมาช่วย

การสังเกตรายวันทำงานปกติ



การสังเกตปลอดภัยต้องทำเสมือนเป็นส่วนหนึ่งของการทำงาน



การสังเกตความปลอดภัยต้องทำทุกวัน



มุ่งที่จะ กำจัด พฤติกรรมเสี่ยง และ กำชับ ให้ทำงานอย่างปลอดภัย

พฤติกรรมในการทำงาน



พฤติกรรมปลอดภัย Safe Behavior



At-Risk Behavior พฤติกรรมเสี่ยง



กุญแจของ ความสำเร็จ

กำชับ ให้เขาทำงาน
อย่างปลอดภัย สำคัญ
เท่ากับ การแก้ไขพฤติกรรมเสี่ยง

เมื่อคุณคุยกับเขา
จงพูดกับเขาเรื่อง **Safety**
พร้อมกับเรื่องงานของเขาด้วย



BBSOs คืออะไร

HONGSA
POWER

Behavior Base Safety Observations

การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานอย่างปลอดภัย
โดย การสังเกต
เน้นการสังเกตในการทำงาน การเข้าไปพบ
พูดคุยกับพนักงาน
สร้างสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน มุ่งเน้นไปที่การกำจัด
พฤติกรรมเสี่ยง
ปรับเปลี่ยนและสร้างพฤติกรรมความปลอดภัย
เพื่อ ให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานต่อ
ตนเองและเพื่อนร่วมงาน

BBSO
**BASE BEHAVIOR
SAFETY OBSERVATION**
Recorded observations to
improve worker safety and
reduce risk.



ขั้นตอนการทำ BBSOs

HONGSA
POWER

5

ขั้นตอน

Stop-Think-Act 2 Question 1 Care

Step 1



เลือกพื้นที่และงานที่จะสังเกต จากนั้นทำการหยุดเพื่อสังเกต

Step 2



ทักทาย เพื่อให้เกิดความสนใจ ชมเชยการกระทำที่ปลอดภัย

Step 3



- หยุด ปฏิบัติงานเมื่อจำเป็น
- ถามเหตุผลของการกระทำ
- บอกผลที่ตามมา

Step 4



- แสดงความห่วงใยกับการกระทำที่ไม่ปลอดภัย
- ชี้แนะวิธีการที่ทำได้อย่างปลอดภัย และทำทันที
- ขอคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานอย่างปลอดภัย

Step 5



ส่งแบบฟอร์มที่ Link: BBSO, NMR, UA, UC Reporting (<https://forms.gle/k4xZVSSK5gvN1sf6A>)

BBSO

BASE BEHAVIOR
SAFETY OBSERVATION



ทำอย่างนี้เพื่อความปลอดภัยด้วยแบบฟอร์ม BBSO เมื่อพบข้อผิดพลาด

More Safety

BBSO, NMR, UA, UC Reporting <https://forms.gle/k4xZVSSK5gvN1sf6A>

แต่ถ้าเราไม่ว่าอะไร หรือเพิกเฉย นั่นคือ การยอมรับ

HONGSA
POWER

เมื่อพบว่าเขาทำไม่
ถูกต้อง อันตรายกับตัว
เขาและเพื่อนร่วมงาน
คุณไม่ว่าอะไร
เขาจะเข้าใจว่า
คุณยอมรับ
เขาจะทำต่อ

เมื่อเห็นว่าเขาทำถูก
คุณไม่ว่าอะไร
เขาอาจจะคิดว่า
คุณไม่เห็น
คุณไม่สนใจ



BBSOs Card

HONGSA
POWER

ส่วนที่ 1

รายละเอียดในการสังเกต

ส่วนที่ 2

รายการในการสังเกต

ส่วนที่ 3

ข้อเสนอแนะจากการสังเกต

ส่วนที่ 4

ผู้สังเกต

วัน :
 เวลา :
 สถานที่ :
 งานที่สังเกต :
 ระบุจำนวนครั้งที่ทำการสังเกตในช่วงว่าง

BBSO Step

Unsafe ● All Safe ●

อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล (PPE)

- ☐ ป้องกันศีรษะ
- ☐ ป้องกันดวงตาและใบหน้า
- ☐ ป้องกันหู
- ☐ ป้องกันมือ/แขน
- ☐ ป้องกันลำตัว/ก้นตัก
- ☐ ป้องกันขา/เท้า
- ☐ ป้องกันระบบทางเดินหายใจ

Unsafe ● All Safe ●

การขับขี่ (Driving)

- ☐ ขับ โดย ไม่มีใบขับขี่ผ่านการทดสอบ
- ☐ ความเร็วในการขับขี่ 30 km/hr.
- ☐ เว้นระยะห่างจากคันหน้า 35 m
- ☐ ให้สัญญาณไฟแลว
- ☐ การใช้เกียร์ต่ำขณะขึ้น-ลงทางลาด
- ☐ จอดอย่างปลอดภัย
- ☐ เปิดไฟไซเรน/นำธงขึ้น

Unsafe ● All Safe ●

ตำแหน่งของผู้ปฏิบัติงาน (Line of Fire)

- ☐ อยู่ใกล้เครื่องจักรที่ทำงานมากกว่า 2 m
- ☐ อยู่ในจุดบอด/ไม่สามารถมองเห็นได้ชัด
- ☐ อยู่ใกล้/ใต้ วัตถุที่กำลังยก
- ☐ อยู่ใต้เครื่องจักรยกยานพาหนะที่จอด
- ☐ อยู่ใกล้จุดหมุน/จุดหนีบ
- ☐ อยู่ใกล้รอบที่มีโอกาสตก

Unsafe ● All Safe ●

การใช้เครื่องจักรหรืออุปกรณ์ (Equipment/Tools)

- ☐ ใช้ถูกต้องกับประเภทงาน
- ☐ ใช้อุปกรณ์ที่อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน
- ☐ ใช้อุปกรณ์ที่มี Safety Guard
- ☐ อื่นๆ.....

พฤติกรรมที่ไม่ปลอดภัย (Unsafe Behavior)

.....

.....

.....

.....

พฤติกรรมที่ปลอดภัย (Safe Behavior)

.....

.....

.....

.....

รายงานโดย :
 รหัสพนักงาน.....
 ชื่อ-นามสกุล.....

HONGSA
POWER

BBSOs Card

HONGSA
POWER

ส่วนที่ 1

รายละเอียดในการสังเกต

กรอกข้อมูลในการสังเกต
โดยเลือกงานและสถานที่ที่จะสังเกต

- วันที่สังเกต
- เวลาที่สังเกต
- สถานที่ที่ทำการสังเกต
- ลักษณะงานที่ทำการสังเกต

ส่วนที่ 2

ส่วนที่ 3

ส่วนที่ 4

วัน :
เวลา :
สถานที่ :
งานที่สังเกต :



BBSOs Card

HONGSA
POWER

ส่วนที่ 1

ส่วนที่ 2

รายการในการสังเกต

กรอกจำนวนคนที่มีพฤติกรรมปลอดภัยและไม่ปลอดภัยในแต่ละรายการดังนี้

- การสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล (PPE)
- พฤติกรรมการขับขี่
- ตำแหน่งของผู้ปฏิบัติงาน
- การใช้เครื่องจักรหรืออุปกรณ์

อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล (PPE)

☐ Unsafe		Safe ☐
☐	ป้องกันศีรษะ	☐
☐	ป้องกันดวงตา	☐
☐	ป้องกันหู	☐
☐	ป้องกันมือ/แขน	☐
☐	ป้องกันลำตัว/ก้นตก	☐
☐	ป้องกันขา/เท้า	☐
☐	ป้องกันระบบทางเดินหายใจ	☐
☐		☐
☐		☐

การขับขี่ (Driving)

☐ Unsafe		Safe ☐
☐	ขับโดยไม่มีใบขับ/การทดสอบ	☐
☐	ความเร็วในการขับ 30 km/hr.	☐
☐	เว้นระยะห่างจากคันหน้า 35 m	☐
☐	ให้สัญญาณไฟ/แตร	☐
☐	ใช้เกียร์ต่ำขณะขึ้น-ลงทางลาด	☐
☐	จอดอย่างปลอดภัย	☐
☐	เปิดไฟไซเรน/นำธงขึ้น	☐
☐		☐

ส่วนที่ 3

ส่วนที่ 4

BBSOs Card

HONGSA
POWER

ส่วนที่ 1

ส่วนที่ 2

รายการในการสังเกต

กรอกจำนวนคนที่มีพฤติกรรมปลอดภัยและไม่ปลอดภัยในแต่ละรายการดังนี้

- การสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล (PPE)
- พฤติกรรมการขับขี่
- ตำแหน่งของผู้ปฏิบัติงาน
- การใช้เครื่องจักรหรืออุปกรณ์

ส่วนที่ 3

ส่วนที่ 4

ตำแหน่งของผู้ปฏิบัติงาน (Line of Fire)

☐ Unsafe		Safe ☐
☐	อยู่ใกล้เครื่องจักรที่ทำงานมากกว่า 2 m	☐
☐	อยู่ในจุดบอด/ไม่สามารถมองเห็นได้ชัด	☐
☐	อยู่ใกล้/ใต้ วัตถุที่กำลังยก	☐
☐	อยู่ใต้เครื่องจักร/ยานพาหนะที่จอด	☐
☐	อยู่ใกล้จุดหมุน/จุดหนีบ	☐
☐	อยู่ใกล้ขอบที่มีโอกาสตก	☐
☐		☐

การใช้เครื่องจักรหรืออุปกรณ์ (Equipment/Tools)

☐ Unsafe		Safe ☐
☐	ใช้ถูกต้องกับประเภทงาน	☐
☐	ใช้อุปกรณ์ที่อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน	☐
☐	ใช้อุปกรณ์ที่มี Safety Guard	☐
☐	อื่น.....	☐
☐		☐

BBSOs Card

ส่วนที่ 1

ส่วนที่ 2

ส่วนที่ 3

ส่วนที่ 4

ข้อเสนอแนะจากการสังเกต

กรอกรายละเอียดพฤติกรรมปลอดภัยและไม่ปลอดภัยใน
เช่น พฤติกรรมที่ไม่ปลอดภัยดังกล่าวเป็น
อย่างไร การให้คำแนะนำ วิธีการแก้ไข
หรือคำชมเชย สำหรับพฤติกรรมที่
ปลอดภัย

พฤติกรรมที่ไม่ปลอดภัย (Unsafe Behavior)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

พฤติกรรมที่ปลอดภัย (Safe Behavior)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

BBSOs Card

HONGSA
POWER

ส่วนที่ 1

ส่วนที่ 2

ส่วนที่ 3

ส่วนที่ 4

ผู้สังเกต

กรอก รหัสพนักงาน และชื่อ-นามสกุล
ของผู้สังเกต

รายงานโดย :

รหัสพนักงาน :

ชื่อ-สกุล :

Stop Think Act

HONGSA
POWER



STOP

หยุดก่อน

ดูว่าเรากำลังทำ
อะไรอยู่?



THINK

คิดแบบ

จะจัดการมันยังไง ?
มันจะทำให้เราได้รับบาดเจ็บ
มั้ย?
อุปกรณ์เพียงพอมั้ย?
จะทำปลอดภัยมั้ย ?



ACT

ทำเลย

2 คำถาม

1 ความห่วงใย

2คำถาม 1ความห่วงใย

HONGSA
POWER

คำถามที่ 1



ถามว่า
ทำไมพวกเขาถึงทำแบบนั้น ?

Example :

- ทำไมใช้เครื่องมือที่ไม่มี safety guard ครอบ ?
- ทำไมไม่ใส่ PPE ?
- ทำไมนั่งรถไม่รัดเข็มขัด ?

คำถามที่ 2



ถามว่า พวกเขารู้มัยว่าจะเกิดอะไรขึ้น
รู้มัยว่าเป็นอันตรายกับเขา ?

Example :

- คุณจะได้รับบาดเจ็บจากมันมัย ?
- อะไรจะเกิดขึ้นถ้าใบมีดแตก ?
- จะเกิดอะไรขึ้นถ้าถนนเป็นหลุมใหญ่?

เป็นห่วงนะ



แสดงความเป็นห่วง
บอกพวกเขาว่าเราเป็นห่วง

Example :

- ฉันอยากให้คุณปลอดภัยนะ
- ที่บอกเพราะว่าฉันเป็นห่วง



สวัสดีครับ หยุดทำงานสักครู่หนึ่งก่อนนะครับ
ทำไมน้อง จึงโดยสารมากับรถตัก ?

สะดวกสบายดีครับ



รู้มั๊ย ? ว่าจะเกิดอันตรายอะไรกับ
น้อง

มีโอกาสดกจากรถ



ใช่แล้วครับ ที่บอกเพราะว่า พี่เป็นห่วงน้องนะ
ร่างกายของน้องมีค่ามากกว่าความไม่
สะดวกสบายนะครับ



ขอบคุณครับ เดี่ยวน้องจะลง
เดี๋ยวนี้และไม่ทำอีก





สวัสดีครับ หยุดทำงานสักครู่หนึ่งก่อนนะครับ ทำไมน้อง
ทำงานแล้วไม่ใส่ PPE และ ไม่ใส่ safety guard ของ
เครื่องเจียร ?

มันไม่สะดวกสบายครับ



รู้มั๊ย ? ว่าจะเกิดอันตรายอะไรกับน้อง

เศษเหล็กอาจจะกระเด็นเข้าตา
และใบมีดอาจจะบาดมือ



ใช่แล้วครับ ที่บอกเพราะว่า พี่เป็นห่วงน้องนะ
ดวงตาของน้องมีค่ามากกว่าความไม่สะดวกสบายนะครับ 🤔



ขอบคุณครับ เดี่ยวน้องจะเอามาใส่เดี๋ยวนี้





ลุงสมครับ ผมสังเกตเห็นว่า ลุงเป็นตัวอย่างที่ดี
ด้านความปลอดภัย ลุงทำงานตามขั้นตอนเสมอ

โอ้ยยย หัวหนาก็ชมจนลุงเขินแล้ว



ถ้ามีอะไร อันไหน ที่ไหนไม่ปลอดภัย บอกผมได้
เลยนะ เราจะได้แก้ไขให้ปลอดภัยกัน



ยังไม่มีครับ ถ้าเห็นแล้วจะบอกทันทีเลย
หัวหน้า





ນີ້ທ່ານສົມສັກ ! ເປັນຫຍັງເຈົ້າບໍ່ໃຊ້ເຂັມຂັດນິລະ
ໄພລະ?

ຂ້ອຍເຮັດແບບນີ້ມານານແລ້ວບໍ່
ຕ້ອງຫວ່ງຕ່ອກ



ເຮັດວຽກບ່ອນທີ່ສູງມີອັນຕະລາຍແນວໃດ?

ຕົກລົງຈາກທີ່ສູງອາດເຖິງຕາຍໄດ້



ທີ່ເຕືອນເພາະຂອ້ຍເປັນຫວ່ງເຈົ້າເດີ

ຂໍຂອບໃຈ ຂອ້ຍຈະແກ້ໄຂໂດຍໄວ



HONGSA
POWER



**ผู้ถูกสังเกต
ต้องทำอะไร ?**



อาจปฏิเสธการสังเกต

ถ้ามีเหตุผลในการปฏิบัติพฤติกรรมนั้นเพียงพอ



ยอมรับการสังเกต

ยอมรับการสังเกตนั้นจากผู้สังเกตด้วยความยินดี



ยอมรับในการพูดคุย

ให้ความร่วมมือในการตอบคำถาม และข้อเสนอแนะสำหรับการแก้ไข



ยอมรับผลการสังเกต

ยอมรับ Feedback ทั้งทางด้านลบ ด้านบวก
ให้ถือการสังเกตนั้นเป็นเรื่องของการปรับปรุงพัฒนา

ข้อดีของ BBSOs

HONGSA
POWER



ใช้เวลา
ไม่มาก

ลดการ
ขัดแย้ง
Care
No Blame
No Name



กลายเป็น
วัฒนธรรม
ความปลอดภัย

จากการบังคับ
กลายเป็นความเคยชิน
จากความเคยชิน
กลายเป็นวัฒนธรรม

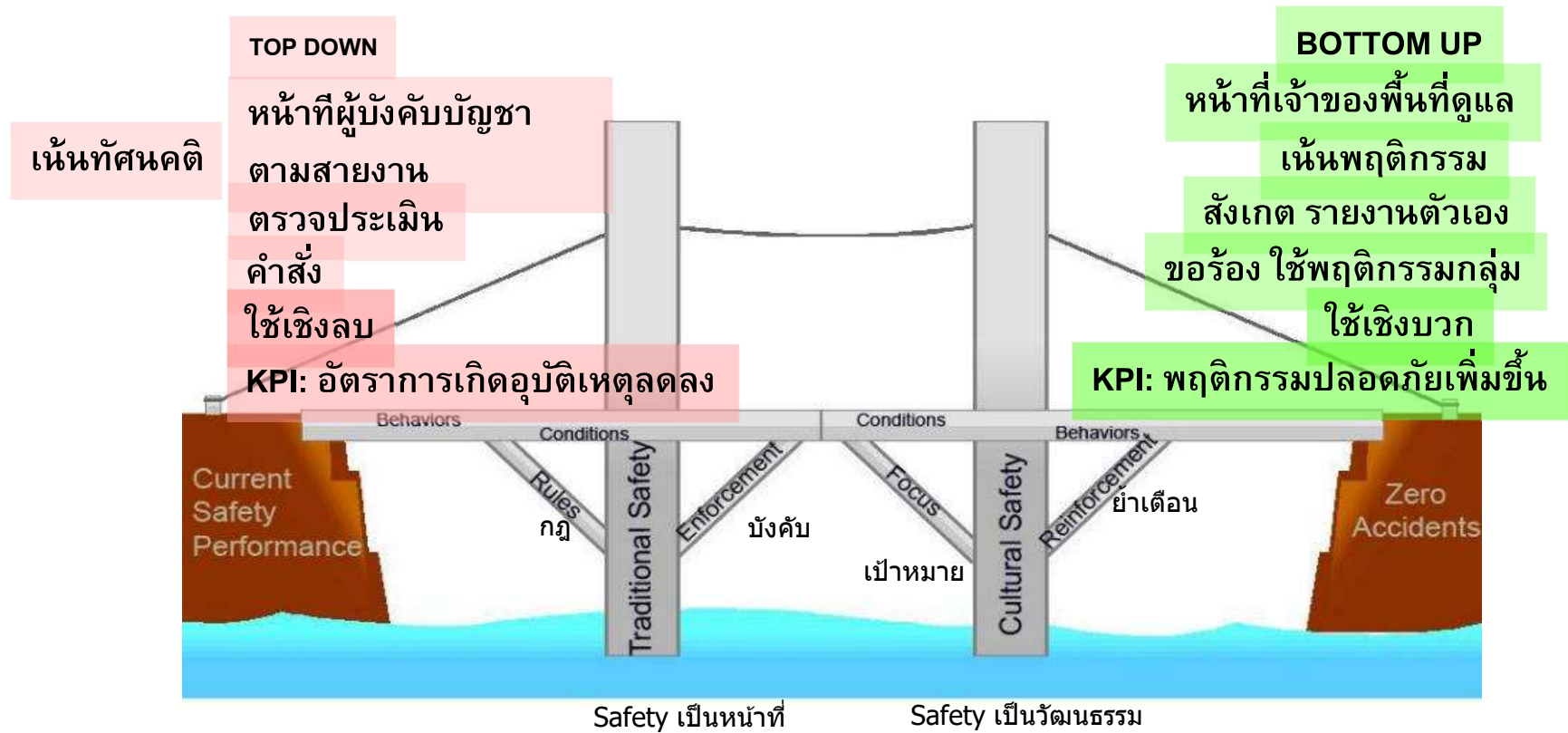
WIFI:OM_Room101

Password: hpc@2021



เราตั้งใจ ดูแล ความปลอดภัยซึ่งกันและกัน เพราะ จะไม่
ยอมให้เพื่อนบาดเจ็บ หรือ เจ็บป่วยจากการทำงาน





TRAINING SCHEDULE FOR TRAINING OF April-May_2023 (Rev.06)

NO	DATE & TIME	TOPIC	ATTENDEE	TIME & ROOM
1	On Tuesday 25 April 2023	BBS concept , Implement BBSO program and reported	- LPT Cleaning (70 Persons) - Hi-Care (7 Persons)	13.30-15.30 hrs.@101
2	On Saturday 29 April 2023	BBS concept , Implement BBSO program and reported	- NS (27 Persons) , WM (27 Persons) - LHSE (20 Persons) , PF (2 Persons) - PDE (10 Persons) , OVS (8 Persons)	08.30-12.00 hrs.@101
3	On Saturday 29 April 2023	BBS concept , Implement BBSO program and reported	- CL (17 Persons) , JM (20 Persons) - Hi-Care (7 Persons) ,LPT ASH (30 Persons) ,ITV (31 Persons)	13.30-15.30 hrs.@101
4	On Tuesday 02 May 2023	Cleaning Sludge pond	- Nicksing 25 Person	13.30-16.30 hrs.@101
5	On Saturday 06 May 2023	Hot work and Fire Watch	- JKP 30 Person	13.30-16.30 hrs.@101

หมายเหตุ :

- 1.ให้ตัวแทนบริษัทจัดเตรียมรายชื่อพนักงาน เข้าร่วมตามแบบฟอร์ม HPC-HR-FO-022 V.01 Training Registration Form
- 2.ให้ตัวแทนบริษัทจัดเตรียมห้องอบรมก่อนเวลาอบรม 30 นาที จัดแบบห้องเรียน (Class room)
- 3.ให้ตัวแทนบริษัท Copy ข้อสอบ ก่อนอบรม (Pre-Test) และหลังอบรม (Post-Test) ให้ครบตามจำนวนพนักงาน
- 4.กำหนดอบรมทบทวนความปลอดภัย (Power Plant SHE induction refreshment) ประจำปี 2023 จะกำหนดเสร็จสิ้นภายในเดือน มีนาคม 2023
- 5.จำนวนพนักงานที่เข้า อบรม ไม่เกิน 60 คนต่อรุ่น และให้ผู้จัดการแต่ละบริษัท เข้าอบรมเพื่อรับทราบนโยบายและแผนงาน เป้าหมายด้าน SHE ประจำปี
- 6.การแจ้งอบรม แจ้งล่วงหน้า 3 วันทำการ